****

**Avaliação de Experiência**

Nome do Colaborador:

Local de Trabalho:

Cargo: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

Respondido por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Faltas (Justificas e injustificadas)

O colaborador teve falta no último mês?

( ) Sim ( ) Não

Reclamações/Advertências

Recebeu alguma reclamação do cliente?

( ) Sim ( ) Não

**ESCALA DE AVALIAÇÃO:**

1: Nunca ou Quase Nunca. 2: Em Poucas Ocasiões. 3: Em Diversas Ocasiões.

4: Com Bastante Frequência. 5: Sempre ou Quase Sempre. 0: NA/NC: Não se aplica, não conhece.

1.Proatividade

O colaborador apresenta iniciativa?

( )

2.Produtividade

O colaborador consegue concluir suas atividades no tempo previsto?

( )

3.Organização

O funcionário é organizado em suas atividades?

( )

4.Flexibilidade

O colaborador consegue se adaptar a novas situações e clientes?

( )

5.Pontualidade

Cumpre o horário estabelecido?

( )

6.Uniforme

Utiliza o uniforme e EPIS de forma adequada?

( )

7. Ponto Mais

Está registrando o ponto de forma correta

( )

8.Responsabilidade

Age de acordo com as normas legais e regulamentares da Empresa, tais como roupas adequadas, Ética, Respeito ao colegas de trabalho?

( )

9.Liderança

Respeita e realizada as atividades solicitadas pelo gestor/supervisor, seguindo as instruções e as exigências feita por ele?

( )

10.Equipe

Tem um bom convívio com os colegas no ambiente de trabalho, conseguindo executar as atividades em trabalho em equipe, quando necessário?

( )

11. Descrição do Colaborador:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Responsável

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022